

*ChEII “BEKTEMIR SPIRT
EKSPERIMENTAL ZAVODI” AJ ning
2015 йил 19 июндаги акциядорларнинг
умумий йиғилиши қарори билан
тасдиқланган*



*ChEII “BEKTEMIR SPIRT
EKSPERIMENTAL ZAVODI” AJ
Кузатув кенгаши, тафтиш комиссияси ва
бошқарув органи аъзолари меҳнатини
тақдирлаш ва рағбатлантириш
тўғрисидаги
НИЗОМ*

I. Умумий қоидалар

1.1. Низом Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонун ҳужжатлари, Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодекси, Ўзбекистон Республикасининг “Акциядорлик жамияти ва акциядорлар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги қонуни, Ўзбекистон Республикаси Давлат мулки қўмитасининг 2003 йил 16 июндаги 01/06-5 сонли услубий қўлланмаси ҳамда “Ўзспиртсаноат” акциядорлик компанияси ва ЧЕП “BEKTEMIR SPIRT EKSPERIMENTAL ZAVODI” АЖ уставларига мувофиқ ишлаб чиқилди ва жамият қузатув кенгаши аъзолари, бошқарув аъзолари ва тафтиш комиссияси раисини меҳнатини тақдирлаш ва рағбатлантиришни тартибга солади..

1.2. Қузатув кенгаши, тафтиш комиссияси, жамият ижриоя органи аъзоларини ойлик тақдирлаш ҳамда чораклик ва йиллик иш яқунлари бўйича рағбатлантириш Ўзбекистон Республикаси акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарувнинг самарали тизимини қуришнинг энг муҳим масалаларидан биридир. Тақдирлаш ва рағбатлантириш миқдори бевосита жамиятнинг бошқаришдаги уларнинг қўшган ҳиссасига боғлиқдир.

1.3. Корпоратив бошқарув аъзоларини тақдирлашнинг асосий мақсади- уларнинг масъулиятини ошириш, жамиятнинг молиявий аҳволини барқарорлаштириш, акциядорларнинг умумий йиғилишида тасдиқланган бизнес-режанинг бажарилишини таъминлаш, корхона томонидан олинаётган соф фойдани кўпайтириш, улар фаолиятдан реал самарага эришиш, зиммасига олинаётган масъулиятини оширишдир.

II. Тақдирлаш ва рағбатлантиришга бўлган ҳуқуқ

2.1. Иш натижалари бўйича тақдирлаш ва рағбатлантириш жамият Қузатув кенгаши раиси ва аъзолари, тафтиш комиссияси раиси, бошқарув раиси ва аъзоларига берилади.

2.2. Юқорида тақдирлаш ва рағбатлантириш ҳуқуқига эга бўлган шахсларни тақдирлаш Акциядорлар умумий йиғилиши ёки Қузатув кенгаши қарорлари асосида уларнинг ваколатлари бекор қилингунига қадар амалга оширилади.

2.3. Агар тақдирланиш ҳуқуқига эга ходим йиллик иш даври давомида тўлиқ ишламаган тақдирда, рағбатлантириш миқдори ишлаган даврдан келиб чиққан ҳолда белгиланади.

III. Тақдирлаш ва рағбатлантириш миқдорини аниқлашда ҳисобга олинadиган тамойиллар

3.1. Қузатув кенгаши, тафтиш комиссияси раиси ва бошқарув органи раиси ва аъзоларини тақдирлаш учун асосий тамойиллар қўйидагилардан иборат:

- акциядорларнинг умумий йиғилишида тасдиқланган бизнес – режа кўрсаткичларининг бажарилиши;

- акциядорлар моддий манфаатларига тўлиқ риоя қилиниши, дивидент тўловларининг ўз вақтида тўлаб борилиши, акциядорларнинг манфаатини кўзлаб амалга оширилган ишлар, жамиятнинг соф фойдасининг бизнес режага асосан бажарилиши ва ортиқча бажарилишини таъминлаганлиги учун.

- жамият бизнес-режа доирасида белгиланган прогноз кўрсаткичларининг тўлиқ бажарилишини таъмин этганлиги ҳамда сарфланадиган ишлаб чиқариш харажатларини иқтисод қилишга эришилганлиги бўйича.

- қузатув кенгаши фаолиятининг йўналишларидан бири жамият инвестициявий жозибadorлигини ошириш ва капиталлашув даражасини ўстириш бўйича ишларининг самарадорлиги юзасидан.

- жамиятда ишлаб чиқаришни модернизациялаш, маҳсулот таннархини камайтириш, ишчи-хизматчилар сонини оптималлаштириш, янги ишлаб чиқариш турларини ташкил этиш, кўшимча иш ўринларини яратиш ва корхона ишчи-хизматчиларига кўрсатилган хизматларни яхшилаш бўйича амалга оширилган ишлар бўйича;

- кузатув кенгаши аъзолари учун – йил давомида мажлислардан ташқари вақтда кўриб чиқиладиган масалаларни мустақил ўрганиб чиқишлари, улар бўйича қабул қилинган қарорлар, ушбу қарорларнинг жамият учун фойда келтириши, акциядор манфаатларининг вакили сифатида жамият активларининг асралишига ва ўсиб боришига эришишининг натижалари бўйича.

IV. Тақдирлаш ва рағбатлантириш хажми ва тўлов манбаалари

4.1. Кузатув кенгаши раиси, аъзолари, тафтиш комиссияси раиси, жамият ижроия органи бошқаруви раиси ва аъзоларини тақдирлаш:

- кузатув кенгаши раиси учун ҳар ойда энг кам иш ҳақининг – 50 (эллик) баробари миқдорида;

- кузатув кенгаши аъзолари учун ҳар ойда энг кам иш ҳақининг – 13 (ўн уч) баробари миқдорида;

- тафтиш комиссияси раисига энг ҳар ойда кам иш ҳақининг – 15 (ўн беш) баробари миқдорида;

- Бошқарув органи аъзоларининг ойлик маошлари улар билан тузиладиган бир йиллик меҳнат шартномасида белгиланади ва амалга оширилади.

4.2. Кузатув кенгаши аъзолари ва жамият бошқарув органи аъзоларига прогноз кўрсаткичларининг тўлиқ бажарилишини таъминланганлари учун чораклик рағбатлантириш миқдори, ўтган чорак давомида олинган тақдирлаш миқдорининг 50-75 фоизигача тўланади ва акциядорларнинг умумий йиғилиши ёки кузатув кенгаши қарорига асосан амалга оширилади.

4.3. Кузатув кенгаши раиси ва аъзолари, тафтиш комиссияси раиси, жамият бошқарув органи аъзоларини молиявий-хўжалик йил якуни бўйича рағбатлантириш акциядорларнинг умумий йиғилиши қарорига асосан амалга оширилади.

V. Тақдирлаш ва рағбатлантириш тўлаш тартиби

5.1. Жамият Кузатув кенгаши ва ижроия органи аъзоларига чораклик ва йил якуни бўйича рағбатлантириш чорак ва йил якуни бўйича барча ҳисоботлар ўтказилгандан кейин амалга оширилади.

5.2. Жамият Кузатув кенгаши аъзоларига ойлик тақдирлаш ҳар ой якуни бўйича олиб борилади.

5.3. Рағбатлантириш учун бериладиган маблағлардан қонунда белгиланган тартибда даромад солиғи ундирилади.